

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КРИСТАЛЛОГРАФИЯ И ФОТОНИКА»
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФНИЦ «КРИСТАЛЛОГРАФИЯ И ФОТОНИКА» РАН)

П Р И К А З

04.08.2016г.

№ 82

Москва

Об утверждении Положения о
конflikте интересов

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов (далее-Положение) Федерального государственного учреждения «Федеральный научно-исследовательский центр «Кристаллография и фотоника» Российской академии наук» (далее – ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН).
2. Заместителям директора, руководителям филиалов и руководителям структурных подразделений ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН принять нормы Положения к исполнению и довести до сведения подчиненных сотрудников.
3. Начальнику общего отдела О.А. Исаевой ознакомить в установленном порядке с настоящим приказом заместителей директора, руководителей филиалов и руководителей структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ВРИО директора



В.А. Салтовский

«УТВЕРЖДАЮ»
ВРИО директора
ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН
В.А. Салтовский



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
Федерального государственного учреждения
«Федеральный научно-исследовательский центр
«Кристаллография и фотоника»
Российской академии наук»**

г. Москва, 2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ Федерального государственного учреждения «Федеральный научно-исследовательский центр «Кристаллография и фотоника» Российской академии наук» (далее – ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН (далее - Положение) устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

1.3. Действие Положения распространяется на всех сотрудников ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор);
- сотрудники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.3 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.

1.5. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.3. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.

1.6. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

2. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков

для ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.

3. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. В ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и др.

4.2. Рассмотрение представленных ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.4. ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН также может прийти к

выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника;
- добровольный отказ сотрудника ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН;
- увольнение сотрудника из ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН по инициативе сотрудника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса сотрудника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРИЕМ СВЕДЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И РАССМОТРЕНИЕ ЭТИХ СВЕДЕНИЙ

5.1. ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН считает, что заинтересованные лица будут вести дела, касающиеся ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН, с другими лицами, основываясь

исключительно на интересах ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН и его сотрудников, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

5.2. Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом является директор ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН или непосредственный руководитель сотрудника (заместитель директора, руководитель филиала, руководитель структурного подразделения, главный бухгалтер, главный инженер), либо лицо, ответственное за противодействие коррупции (руководитель рабочей группы по разработке и внедрению в практику мероприятий и процедур, направленных на обеспечение работы ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН по противодействию коррупции).

5.3. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, создаваемой отдельным приказом директора ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.

5.4. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п.5.2. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.5. При совпадении члена Комиссии и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается руководителя ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН, заместителя директора, руководителя филиала, структурного подразделения, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

5.6. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. Настоящим Положением следует руководствоваться в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН.