

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору Федерального государственного учреждения
«Федеральный научно-исследовательский центр
«Кристаллография и фотоника» Российской академии наук» на 2017-2019 гг.

г. Москва

«16» 04 2018 г.

Федеральное государственное учреждение «Федеральный научно-исследовательский центр «Кристаллография и фотоника» Российской академии наук» (далее по тексту – ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Алексеевой Ольги Анатольевны, действующего на основании Устава и работники ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя Совета Единого представительного органа ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН Лепешова Григория Геннадьевича, действующего на основании Положения и Протокола Конференции представителей трудового коллектива работников ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН от 18.05.2017 г., именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях соответствия Коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН на 2017-2019 гг. (далее по тексту – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Пункт 8.2.2.7 Приложения №3 «Положения об оплате труда и премировании работников ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН» (далее – Положение об оплате труда) изложить в новой редакции:

«8.2.2.7. Выплата надбавок производится по мере поступления бюджетного финансирования. Периодичность выплат в текущем периоде определяется на оперативном совещании при директоре Центра».

2. Пункт 8.2.4.1 Приложения №3 Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

«8.2.4.1. Надбавка предназначена для повышения результативности деятельности научных сотрудников, работающих в Центре по основному месту работы, при выполнении уставных задач Центра, для стимулирования концентрации их усилий на достижение высоких результатов по приоритетным направлениям науки, развития их творческой активности».

3. Пункт 8.2.4.4 Приложения №3 Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

«Премиально-надбавочный фонд для выплаты надбавок по индивидуальным РП распределяется между Центром и Филиалами пропорционально среднесписочной численности научных сотрудников в них. Размер надбавки для конкретного работника определяется на основании рассчитанных индивидуальных РП, исходя из стоимости одного балла, полученного делением фонда, выделенного Центру (Филиалу) на общее количество баллов по Центру (Филиалу)».

4. Принять в новой редакции Приложение №7 «Порядок определения и расчета индивидуальных рейтинговых показателей результативности научной деятельности

научных сотрудников» к Приложению №3 Положения об оплате труда (Приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению на 5 листах).

5. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

6. Настоящее дополнительное соглашение заключено в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, все экземпляры имеют одинаковую силу.

От работников:

Председатель Совета ЕПО
ФНИЦ «Кристаллография и
фотоника» РАН


Г. Г. Лепешов
« 16 » 04 2018 г.

От работодателя:

Директор
ФНИЦ «Кристаллография и фотоника»
РАН


О.А. Алексеева
« 16 » 04 2018 г.



От работников:

Председатель Совета ЕПО
ФНИЦ «Кристаллография и
фотоника» РАН


_____ Г.Г. Лепешов
« 16 » _____ 04 _____ 2018 г.

От работодателя:

Директор
ФНИЦ «Кристаллография и
фотоника» РАН




_____ О.А. Алексеева
« 16 » _____ 04 _____ 2018 г.

М.п.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда и
премировании работников
ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН

ПОРЯДОК

определения и расчета индивидуальных рейтинговых показателей
результативности научной деятельности научных сотрудников ФНИЦ
«Кристаллография и фотоника» РАН (далее - Порядок)

Индивидуальный рейтинговый показатель результативности научной деятельности (далее - РП) научных сотрудников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой. При этом к научным сотрудникам относятся только лица, занимающие должности от младшего научного сотрудника до главного научного сотрудника.

Баллы для расчета рейтингов начисляются за:

публикации в рецензируемых периодических изданиях, монографии и учебники,

доклады на всероссийских и международных конференциях,

патенты и ноу-хау,

руководство аспирантами, соискателями и дипломниками,

защиту диссертаций,

за лекционные курсы, читаемые в Центре,

и другие результаты, включение которых в рейтинговый список было утверждено Ученым советом Центра.

Общие положения

1.1. *Результаты научной деятельности* учитываются в индивидуальном РП научного сотрудника при условии, что они соответствуют требованиям трудового договора, и/или должностной инструкции, и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

1.2. *При определении индивидуального РП учитываются научные результаты за 2 года*, предшествующие году выплаты надбавок. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в Центре и официально к ней отнесены (наличие наименования Центра как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального РП). Для сотрудников, вновь поступивших на работу в Центр (или Институты) при расчете индивидуального РП учитываются также их печатные труды, созданные по другому месту работы за тот же период и поданные в печать до момента принятия их на работу в Центр.

Методика расчета

2.1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах*

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании импакт-факторов периодических журналов в текущем году (далее - индексы). Для российских журналов учитывается «Двухлетний импакт-фактор по ядру РИНЦ», для зарубежных – импакт-фактор по версии Web of Science, (импакт-фактор JCR - JournalCitationReports).

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 50. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6.

Публикации в российских или иностранных журналах, не имеющих индекса, учитываются, если журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации.

2.2. *Начисление баллов за книги и брошюры*

За материалы, опубликованные в монографиях, изданных в научных издательствах и имеющих шифр ISBN, и учебниках, имеющих гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный количеству печатных листов

(объему монографии в печатных листах), умноженному на 10.

За брошюру (не имеющую шифра ISBN) устанавливается балл, равный ее объему в печатных листах.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

2.3. Начисление баллов за доклады на конференциях

За стендовый доклад на конференции устанавливается балл 5, за устный доклад - 15, за доклад, инициатором которого выступают организаторы конференции (приглашенный) – 25, за пленарный – 40. Баллы докладчика умножаются на коэффициент 2.

За публикацию в трудах конференции (за исключением полнотекстовых статей объемом свыше 3-х страниц) дополнительные баллы не начисляются.

2.4 Начисление баллов за разработку учебных дисциплин, чтение лекций, проведение практикумов и т.п. в рамках научно-образовательной деятельности Центра.

За разработку нового учебного курса в рамках основных образовательных программ, реализуемых в аспирантуре Центра – 50 баллов за каждый учебный курс. Если учебный курс разработан коллективом авторов, количество баллов между ними распределяется поровну.

За актуализацию учебного курса устанавливается 20 баллов.

В случае если учебный курс разработан с участием научных сотрудников разных структурных подразделений/филиалов Центра, устанавливается повышающий коэффициент 1,5.

За чтение лекций, проведение практических или лабораторных занятий в рамках основных образовательных программ, реализуемых в аспирантуре Центра, устанавливается 5 баллов за каждое занятие.

За разработку и/или проведение практикумов в рамках договоров и соглашений Центра с ВУЗами устанавливается 5 баллов за каждое занятие.

2.5. Начисление баллов за патенты, свидетельство и ноу-хау

За патент на изобретение устанавливается 50 баллов.

За свидетельство на промышленный образец начисляется - 30 баллов.

За патент на полезную модель устанавливается 40 баллов.

За свидетельство о регистрации программы для ЭВМ устанавливается 40 баллов.

За получение и оформление в установленном порядке информации, составляющей секрет производства (ноу-хау) начисляется 20 баллов

Баллы за патенты, свидетельства и ноу-хау умножаются на 3 в случае их лицензионного использования или продажи сторонним организациям.

В случае если патент, свидетельство на промышленный образец, ноу-хау документация были созданы коллективом авторов, количество баллов между ними распределяется поровну, если Соглашением о распределении

вознаграждения между членами авторского коллектива не предусмотрено иное. Соглашение о распределении вознаграждения между членами авторского коллектива за создание объекта интеллектуальной деятельности должно храниться в патентных отделах вместе с заявкой на получение патента.

2.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, одновременно устанавливается 100 баллов, получаемых научным руководителем.

За руководство дипломником, выполняющим дипломную работу в Центре, устанавливается 20 баллов в год, а при условии его документально подтвержденного поступления в аспирантуру или на работу в Центр – дополнительно 30 баллов.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число со-руководителей.

2.7. Начисление баллов за защиты

За защиту кандидатской диссертации устанавливается 200 баллов, за защиту докторской диссертации – 500.

Для сотрудников Центра, защитивших диссертацию в возрасте до 35 лет для кандидатской, и 50 лет для докторской степени количество баллов умножается на коэффициент 1,5.

2.8 Начисление баллов молодым ученым.

Рейтинговые стимулирующие надбавки рассчитываются путем умножения суммарных баллов на коэффициент 2 для сотрудников Центра в возрасте до 30 лет и коэффициент 1,25 для сотрудников до 35 лет. Выплата надбавок прекращается со следующего квартала по достижении указанного возраста. В случае, когда сотрудник одновременно попадает под действие п.2.8. и п.2.7. выбирается наибольший коэффициент.

2.9. Начисление баллов за подготовку документации на конкурсы фондов, министерств и ведомств

В целях стимулирования инновационной деятельности и привлечения дополнительных внебюджетных средств баллы начисляются за подготовку документации на конкурсы фондов, министерств и ведомств. Баллы начисляются руководителю проекта и трем основным участникам.

За участие в подготовке документации на конкурс РФФИ, поданной от Центра, и других фондов (кроме РФФ): 1 балл - участнику и 3- руководителю проекта.

За участие в подготовке документации на конкурс РФФ, поданной от Центра: 2 балла - участнику и 6 - руководителю проекта.

За участие в подготовке документации по формированию лота или на

объявленные конкурсы министерств РФ и других государственных организаций: 4 балла участнику и 12 баллов руководителю.

В случае если работы выполняются совместно разными филиалами и структурными подразделениями Центра, устанавливается повышающий коэффициент 1,5.

3. Процедура назначения рейтинговых надбавок стимулирующего характера.

3.1. Первоначальные заявки для начисления рейтинговых надбавок стимулирующего характера заранее готовятся заведующими лабораторий на основе данных, представленных сотрудниками в установленный срок, в соответствии с данным Порядком, и подаются в администрацию Центра руководителями подразделений и филиалов Центра.

3.2. Ответственность за достоверность представляемых в заявках сведений возлагается на научных сотрудников и руководителей соответствующих лабораторий. В случае предоставления заведомо ложной информации заявка на начисление рейтинговой надбавки в данной лаборатории аннулируется, и к виновным применяются меры дисциплинарного воздействия.

3.3. При необходимости итоги рассмотрения поданных заявок выносятся на обсуждение Ученого совета Центра.

3.4. Окончательное распределение рейтинговых надбавок утверждает Директор Центра.

3.5. Все решения руководства и Ученого совета Центра, касающиеся процедуры назначения рейтинговых надбавок стимулирующего характера, должны быть своевременно доведены до всех научных сотрудников Центра.

Председатель комиссии



А.С. Авилов

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 7

(семь) листов

Директор

/О.А. Алексеева



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью 7 (семь) листов
Директор /О.А. Алексеева
№ 463 от 12.09.2018 г.